

求職者の皆さまへ

セクシュアルハラスメント防止に関するご案内

当社は、採用活動に関わるすべての場面で、求職者の人格と尊厳を尊重し、安心して応募・面接・見学・実習等に参加できる環境づくりに取り組みます。

1. 基本方針

- 採用活動における性的な言動、性的な冗談・からかい、身体への不必要な接触、交際・食事等への執拗な誘い、性的事項に関する質問などを認めません。
- 対面・オンライン・電話・メール・SNS等、手段や場所を問わず、求職者が不快に感じる性的な言動を防止します。
- 相談したこと、事実確認に協力したこと等を理由に、選考上その他の不利益な取扱いはい行いません。

2. 当社のルール

- 面接・会社説明・職場見学・実習等は、原則として社内の打ち合わせスペース（オープンスペース）で実施します。また日時は求職者の希望に添えるよう配慮いたします。
- 採用に関係しない私的な連絡、個人的な食事や交際の誘い、個人 SNS でのやり取りは行いません。
- 面接等で、恋愛・結婚・妊娠・出産予定、性的指向・性自認など、職務適性と関係のない私的事項を尋ねません。
- 求職者と接する従業員には、本方針を周知し必要に応じて指導・教育を行います。
- 不適切な言動が確認された場合は、事実確認のうえ、厳正に対応し、再発防止に努めます。
- 相談者や事実確認に協力いただいた方のプライバシー（個人情報や相談内容）は厳重に保護され、本人の同意なく採用関係者を含む第三者に開示されることはありません。

3. 相談窓口

相談できる内容	採用活動中の性的な言動、不快な誘い、私的連絡、面接・見学・実習での違和感や不安など
ハラスメント相談窓口	人事労務担当：滝澤奈津子 ☎ 052-508-4964 ✉ tori.seikei06@tori-seikei.jp 外部相談窓口：社会保険労務士 岩田直美 ☎0568-64-6600 ✉ nao_sr7681@nifty.com
相談方法	電話・メール、利用しやすい方法でご相談ください。
対応方針	相談者の意向を尊重し、プライバシーに配慮して、迅速かつ適切に事実確認・対応・再発防止を行います。

ひとりで抱え込まず、気になることがあれば早めにご相談ください。当社は、求職者の皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、誠実に対応します。

株式会社TORI 代表取締役 滝澤将弘