

【ヘルパーステーションスプーン】職場環境等要件への取組について

	職場環境要件項目	当社の取組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念や支援方針、人材育成方針、その実現のための施策、仕組みなどの明確化	求人専用のホームページを設置し、当社の経営理念や人材育成のための仕組みなどを公表している。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士等の取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	キャリアアップや上位資格にチャレンジするために、オンラインで受講できる資格取得のための受験対策セミナーや、階層別のマネジメント研修などが無料で受けられるシステムを導入している。
両立支援、多様な働き方の推進	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等、相談体制の充実	メンタルヘルスケアを目的として社外の専門家と定期的に面談（相談）できる仕組みがある。
腰痛を含む心身の健康管理	福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施	介護職員の慢性的な腰痛を予防するために、腰痛になりにくい介護技術の修得を目指し定期的な研修を行ったり、全職員を対象に腰痛コルセット等の介護機器の貸出しを行っている。
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断、ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	すべての職員を対象に一年に一度定期健康診断を実施している。また入職者全員にがんのリスクが判定できる遺伝子検査も行っている。
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	介護職員の日常業務の申し送りや共有事項の確認等の作業負担を軽減するために、ICTソフトを導入し全職員がスマートフォンの中で完結できる体制をとっている。
やりがい・働きがいの構成	支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	最低でも月に一度は行われる研修や会議の場で、介護職員からの好事例発表や、利用者からのアンケート調査結果を公表している。